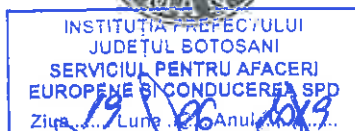


MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



*Dna Soreca A*



## RAPORT DE ACTIVITATE

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BOTOȘANI

### CAPITOLUL I - Informare cu privire la activitatea desfășurată la 31.05.2019

#### 1.1 - SITUAȚIA PRIVIND EVOLUTIA RATEI ȘOMAJULUI LA 31.05.2019

Principalii indicatori care caracterizeaza forta de munca civila dupa participarea la activitatea economica, conform datelor furnizate de Institutul National de Statistica (Balanta Fortei de Munca la 1 ianuarie 2018), se prezinta astfel :

- Resursele de munca – 233,8 mii persoane,
- Populația ocupata civila – 131,7 mii persoane
- Populația in pregatire profesionala si alte categorii de populatie in varsta de munca – 97,2 mii persoane
- Populația activa civila – 136,6 mii persoane
- Someri -4,9 mii persoane

La sfarsitul lunii mai 2019, un număr total de 3.616 persoane sunt înscrise în evidențele AJOFM Botoșani, din care 1.584 femei. Din cele 3.616 persoane inregistrate, 704 persoane sunt șomeri indemnizati, iar 2.912 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești.

Analizand structura persoanelor indemnizate pe medii de provenienta situatia se prezinta astfel : din 704 șomeri indemnizați, un număr de 694 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizarilor curente si colective de personal iar 10 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.

Structura persoanelor in functie de forma de invatamant absolvita este urmatoarea :

Total	- din care femei	invatamant primar si fara studii, din care:		FARA STUDII		invatamant gimnazial		Invatamant profesional/art e si meserii		invatamant liceal		invatamant postceal		invatamant univorsitar	
		Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei
3616	1584	1295	558	193	99	1072	511	589	175	502	245	43	29	115	66

Putem aprecia faptul ca ponderea cea mai mare este deținută de persoanele care au absolvit învățământ primar și fără studii 35,81% , urmata de persoanele care au absolvit invatamântul gimnazial - 29,65%, persoane pentru care se aplica servicii integrate cu scopul absorbției pe piata muncii intr-un timp cat mai scurt , dar fara a avea posibilitatea de a accesa programe de formare profesionala sau de a accesa un loc de muncă pentru care se solicită calificare.

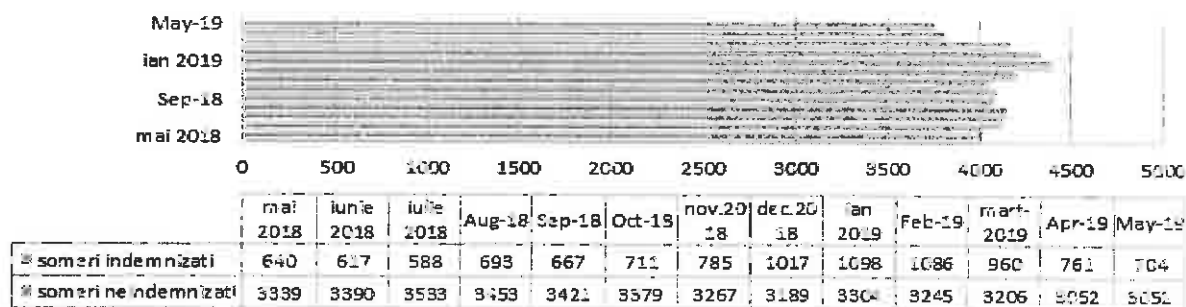
Analizând situația șomerilor pe grupe de vârstă situația se prezintă astfel :

TOTAL	SUB 25 ANI	25-29 ANI	30-39 ANI	40-49 ANI	50-55 ANI	PESTE 55 ANI
3616	223	142	564	1112	661	914

Putem aprecia faptul că ponderea cea mai mare este deținută de persoane cu vârste cuprinse între 40-49 ani 30,75% urmată de persoane cu vârsta peste 55 ani -25,28% .

Situația șomajului pe șomeri indemnizați și neindemnizați la 31.05.2019 comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut la nivelul județului se prezintă astfel :

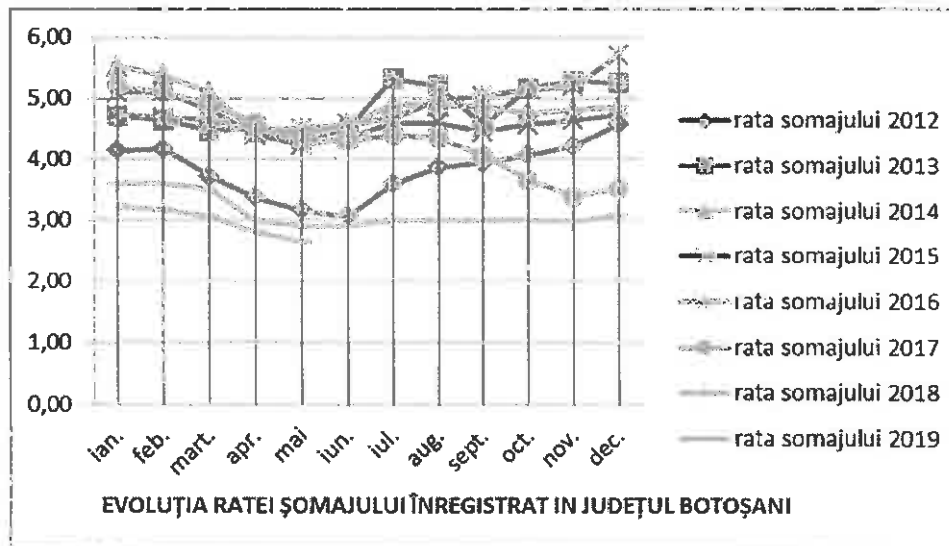
### Dinamica înregistrării șomerilor indemnizați și neindemnizați în ultimele 12 luni



La data de 31.05.2019 ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați este de 17,70% .

Evoluția ratei șomajului înregistrat la nivelul județului Botoșani în perioada 01.01.2012-31.05.2019 se prezintă astfel :

Anul	ian.	feb.	mart.	apr.	Mai	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	nov.	dec.
2012	4,14	4,17	3,72	3,37	3,16	3,06	3,59	3,87	3,93	4,06	4,21	4,56
2013	4,70	4,64	4,46	4,51	4,32	4,48	5,32	5,20	4,54	5,15	5,27	5,24
2014	5,53	5,38	5,10	4,45	4,44	4,53	4,90	4,88	4,87	4,75	4,80	4,85
2015	5,09	5,11	4,82	4,42	4,23	4,35	4,59	4,60	4,46	4,56	4,63	4,72
2016	4,72	4,68	4,64	4,46	4,50	4,57	4,66	4,96	5,03	5,14	5,18	5,70
2017	5,20	5,10	4,90	4,60	4,30	4,30	4,40	4,35	4,05	3,66	3,38	3,52
2018	3,6	3,6	3,5	3,0	2,9	2,9	3,0	3,04	3,0	2,99	2,97	3,08
2019	3,22	3,17	3,05	2,79	2,65							



Conform Ordinului 186/2002 - Rata șomajului înregistrat se determină ca raport între numărul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene (indemnizați și neindemnizați) - **3.616 persoane** la nivelul județului Botoșani și populația activă civilă (**136.600 persoane** la 01.01.2018).

$$\text{Rata șomajului (înregistrat la 31.05.2019)} = \frac{3616}{136.600} = 2,65\%$$

Rata șomajului înregistrează cea mai mică valoare în intervalul ianuarie 2012 - mai 2019.

## 1.2. MUNCA ÎN STRĂINĂȚATE

### a) Activitatea prin rețeaua EURES

În perioada 01.01.2019-30.04.2019 numărul solicitanților de loc de muncă în străinătate :

Luna	Nr.solicitanți de loc de munca în strainatate	Nivelul de instruire al solicitantului		
		primar, gimnazial, profesional	liceal, postliceal	universitar
ianuarie	9	6	2	1
februarie	10	7	3	0
martie	13	7	6	0
mai	12	10	2	0
mai	11	9	2	0
<b>total</b>	<b>55</b>	<b>39</b>	<b>15</b>	<b>1</b>



**b) Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate și sistemele de securitate socială**

În perioada 01.01.2019-31.05.2019 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botosani a emis către persoane fizice interesate **15 cereri pentru eliberarea formularelor europene E301**, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurarilor pentru somaj din România, pentru obținerea prestației de somaj în, Germania (2 cereri), Italia(3 cereri), Austria(1 cerere), Spania(8 cereri).

Pentru certificarea legată de membrii familiei unei persoane aflate în șomaj care trebuie luată în considerare la calculul prestațiilor, în cadrul AJOFM Botosani au fost primite **11 solicitări pentru care s-au completat formularele E302**, pentru institutia competenta din Spania .

În perioada 01.01.2019-31.05.2019 s-au primit de la persoane fizice interesate 8 solicitări în baza formularelor U2 , formulare care permite beneficiarilor să primească în continuare indemnizația de șomaj din țara unde a fost disponibilizat în timp ce caută un loc de muncă în România ( 4 beneficiari din Germania,1 beneficiar Austria, 3 beneficiar Danemarca).

### 1.3. Utilizarea bugetului instituției :

Sunt acoperite cheltuielile necesare pentru desfășurarea în bune condiții a activității instituției în limitele bugetului aprobat de ANOFM NR. 15046/28.05.2019.

Execuția bugetară, la data de 31.05.2019 se prezintă astfel :

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	12.213.000	6,986,194	44,41
Cheltuieli	21.726.000	13.729.056	63,19

#### Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Până la data de 31.05.2019 din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-a finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă. Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă , se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederea bugetară la 31.05.2019	Execuția bugetară la 31.05.2019	%
<b>Formare profesională</b>	<b>727.000</b>	<b>184.924</b>	<b>25,44%</b>
Plăți pt.stimularea mobilității forței de muncă		209.380	
Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.absolvenți (art.80)		229.009	
Plati pt.stimularea absolvenților (art.73 <sup>1.1</sup> ,73 <sup>1.2</sup> ,73 <sup>2</sup>		83.500	
-Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.șomeri aparținând unor categorii defavorizate(art.85) -Legea 72/2007		1.985.005	
Plati pt.stimularea șomerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de șomaj ( 30%).		92767	
Plăți pentru pregătirea profesională a absolvenților 76 <sup>2</sup>		39.485	
<b>Total</b>	<b>3.785.000</b>	<b>2.639.146</b>	<b>69,73</b>

**CAPITOLUL II. - SITUAȚIA PRIVIND MĂSURILE DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎNTREPRINSE DE A.J.O.F.M. BOTOȘANI ÎN VEDEREA REALIZĂRII ACȚIUNILOR STABILITE PRIN "PLANUL DE ACȚIUNI PE ANUL 2019 AL JUDEȚULUI BOTOȘANI PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR CUPRINSE ÎN PROGRAMUL DE GUVERNARE" - la 31 mai 2019**

Pentru anul 2019 conform Programului de Ocupare propus pentru avizare de către ANOFM este prevăzut încadrarea un număr total de 5500 persoane.

Pâna la data de 31.05.2019 un număr total de **2.268 persoane au revenit pe piata muncii**.  
Cele 2.268 locuri de munca ocupate sunt rezultatul aplicarii urmatoarelor masuri active:

**2.1. Informare și consiliere privind cariera**

Repartizarea persoanelor consiliate în funcție de studiile absolvite la data de 31.05.2019 se prezinta astfel :

- 340 persoane au absolvit învățământ primar
- 470 persoane au absolvit învățământ gimnazial
- 512 persoane au absolvit învățământ liceal
- 395 persoane au absolvit învățământ profesional
- 40 persoane au absolvit învățământ postliceal
- 146 învățământ universitar

*Rezultatul consilierii profesionale a celor 1903 persoane care au beneficiat de acest serviciu s-a concretizat în plasarea în muncă a 208 persoane și recomandarea de a urma un program de formare profesionala pentru un numar total de 126 persoane.*

**2.2 .PROGRAME DE FORMARE PROPUSE A FI ORGANIZATE IN ANUL 2019**

DENUMIRE PROGRAM	NR. CURSURI	ORGANIZATOR
AGENT SECURITATE	1	AJOFM BOTOSANI
BUCATAR	1	
COMUNICARE IN LIMBA ENGLEZA	1	
COMUNICARE IN LIMBA GERMANA	1	
CONFECTIONER ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	1	
DULGHER TAMPLAR PARCHETAR	1	
ELECTRICIAN IN INSTALATII ENERGETICE	1	
FRIZER	1	
INSPECTOR RESURSE UMANE	1	
LUCRATOR IN COMERT	2	
LUCRATOR IN CULTURA PLANTELOR	1	
MANIHIURIST PEDICHIURIST	2	
OPERATOR CALCULATOR ELECTRONIC SI RELTELE	1	
OSPATAR(chelner) VANZATOR IN UNITATI DE ALIMENTATIE	1	
PATISER	1	
TINICHIGIU CAROSIER	1	
ZIDAR,PIETRAR,TENCUIITOR	1	
COMPETENTE CHEIE-COMUNICARE IN LIMBA ROMANA/COMPETENTE DE BAZA IN MATEMATICA	2	
AGENT VANZARI	2	CRFPA MURES
BRUTAR	2	
COFETAR-PATISER	2	
CONTABIL	2	
LUCRATOR FINISOR PENTRU CONSTRUCTII	2	
MUNCITOR PLANTATII SI AMENAJARE ZONA VERDE	2	

Implementarea Planului de formare pe anul 2019 s-a concretizat în :

- în luna martie 2019 s-a demarat un program de formare profesională în baza Protocolului de colaborare pentru 16 persoane private de libertate pentru ocupatia muncitor plantatii si amenajare zona verde,
- în luna aprilie 2019 s-a demarat un program de formare pentru ocupatia agent de securitate - 26 persoane,
- în luna mai 2019 s-au demarat doua programe de formare în ocupația de bucătar - 47 persoane .

Formare profesională reprezintă o măsură activă în combaterea șomajului înregistrat, în acest sens ucenicia la locul de muncă reprezintă un instrument important atât pentru agentii economici cât și pentru ucenici în certificarea competențelor dobândite la locul de muncă.

În perioada ianuarie-mai 2019 s-au încheiat un număr de 24 contracte de ucenicie subventionate din bugetul asigurarilor pentru plata ajutorului de somaj și din Fondul Social European astfel :

- 1 contract - Proiect UNIT 2- RMPD - Fondul Social European
- 14 contracte - Proiect UNIT4-RMPD - Fondul Social European
- 8 contracte - Proiect UNIT5 RMD și RMPD - Fondul Social European
- 1 contract - din bugetul asigurarilor pentru somaj

Fiecare contract de ucenicie este finanțat cu suma de 2.250 lei lunar pe o perioadă cuprinsă între un an și 3 ani în funcție de nivelul de calificare .

**2.3.REALIZAREA IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE SI A PROGRAMELOR SPECIALE  
la 31.05.2019**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Tip masura/ Numar persoane ocupate</b>	<b>PROGRAMAT 2019</b>	<b>REALIZAT LA 31.05.2019</b>
<b>II</b>	<b>TOTAL persoane ocupate, din care:</b>	<b>5 550</b>	<b>2.268</b>
<b>1</b>	<b>Servicii de mediere a muncii</b>	<b>5 550</b>	<b>2.268</b>
<b>1.a</b>	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4.550	1.927
<b>1.b</b>	pe locuri de munca pe perioada determinata	1.000	341
<b>2</b>	<b>Cursuri de formare profesionala</b>	<b>200</b>	<b>44</b>
<b>3</b>	<b>Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj</b>	<b>160</b>	<b>92</b>
<b>3a</b>	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	<b>160</b>	<b>92</b>
<b>4</b>	<b>Acordarea primei de activare pentru somerii neindemnizati</b>	<b>240</b>	<b>60</b>
<b>5</b>	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)</b>	<b>800</b>	<b>145</b>
<b>5a</b>	somerii peste 45 ani	775	144
<b>5b</b>	somerii unici sustinatori ai familiilor monoparentale	25	1
<b>6</b>	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET</b>	<b>80</b>	<b>98</b>
<b>7</b>	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)</b>	<b>50</b>	<b>0</b>
<b>8</b>	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie</b>	<b>25</b>	<b>3</b>
<b>9</b>	<b>Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd10 = rd (10.a +10.b)</b>	<b>640</b>	<b>44</b>
<b>9a</b>	Acordarea primei de incadrare pentru persoanele care se incadreaza la o distanta mai mare de 15 km	445	23
<b>9b</b>	Acordarea primei de instalare pentru persoanele care se incadrează într-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului	120	7
<b>9c</b>	Acordarea primei de relocare pentru persoanele care se incadrează într-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului	75	14
<b>9c</b>	Acordarea primei de insertie pentru incadrarea absolventilor de invatamant	150	1
<b>10</b>	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant</b>	<b>160</b>	<b>24</b>



11	Acordarea de subventii angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	0
12	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	20	0
13	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	100	0
14	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	20	0

La realizarea implementării Programului de ocupare a contribuit implementarea proiectelor cu finanțarea europeană la nivel teritorial - beneficiarul proiectelor fiind Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

**Situația subvenționării locurilor de muncă din bugetul proiectelor cu finanțare europeană:**

-Proiectul **PROACCES ALTERNATIV RMPD** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi - **144 locuri de muncă** - persoane peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale . Agenții economici beneficiază de o subvenție în cuantum de 2250 lei timp de 12 luni cu obligativitatea menținerii raporturilor de muncă pe o perioadă de 18 luni de la data încadrării.

-Proiectul **ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV** - Activare și mobilitate tineri NETTS - **120 locuri de muncă**. Agenții economici beneficiază de o subvenție în cuantun de 2250 lei timp de 12 luni pentru fiecare tânăr NEETs încadrat sau absolvent de învățământ cu obligativitatea menținerii raporturilor de muncă pe o perioadă de 18 luni de la data încadrării.

-Proiectul **UNIT 4 RMPD** -Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate - **14 contracte de ucenicie** subvenționate pentru programe de formare nivel II în ocupația de lucrător în comerț 9 persoane și 5 persoane pentru ocupația de brutar . Subvenția este în cuantum de 2.250 lei și se acordă pe o perioadă de 12 luni .

-Proiectul **UNIT 5 RMD și RMPD** - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET - **8 contracte de ucenicie** subvenționate pentru programe de formare nivel III în ocupația de mecanic auto - 5 persoane și 3 persoane pentru ocupația de bucatar . Subvenția este în cuantum de 2.250 lei și se acordă pe o perioadă de 24 luni .

-Proiectul **UNIT 2 RMPD** - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate - **1 contract de ucenicie** subvenționat pentru program de formare nivel II în ocupația lucrător în comerț. Subvenția este în cuantum de 2.250 lei și se acordă pe o perioadă de 12 luni.

In scopul cresterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localitati urbane care au probleme de reintegrare sociala ca urmare a restructurarii economice, Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Botosani are inclus in realizarea

Programului de ocupare a fortei de munca pentru anul 2019 și urmatoarele programe speciale :

- ✓ Programul 140 pentru comunitatile cu numar mare de etnici romi:

Localitate	Programat persoane ocupate In anul 2019	Persoane ocupate in anul 2019
Coșula	30	1
Săveni	5	0
Flămânzi	10	0
Dorohoi	5	1
Darabani	5	0

- ✓ Programul 150, special pentru 3 localitati din mediul rural :

Localitate	Programat persoane ocupate In anul 2019	Persoane ocupate in anul 2019
Cristesti	30	16
Mihaileni	35	23
Hilișeu-Horia	30	42
Vlădeni	30	25

- ✓ Programul 50, special pentru 3 localitati urbane :

Localitate	Programat persoane ocupate In anul 2019	Persoane ocupate in anul 2019
Botoșani	500	626
Dorohoi	150	129
Săveni	110	74
Flămânzi	65	44

- ✓ Programul special pentru elevi si studenti , în baza prevederilor Legii 72/2007 prin care este prevăzuta subventionarea locurilor de munca pentru încadrarea pe timpul vacanțelor a 35 elevi si 15 studenti
- ✓ Programul special de stagii profesionale pentru absolventii de învățământ superior elaborat în baza LEGII 335/2013 prin care este prevazuta încadrarea a 5 absolventi

### III. ACȚIUNI ORGANIZATE DE AJOFM BOTOȘANI CU SCOPUL CREȘTERII VIZIBILITĂȚII SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE LA NIVEL JUDEȚEAN

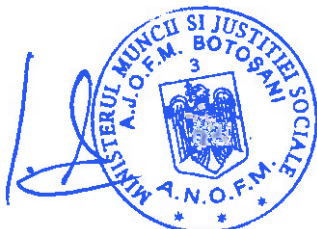
- În perioada ianuarie-mai 2019 în baza Protocolului de colaborare încheiat între AJOFM Botoșani și Inspectoratul Școlar Județean Botoșani s-au organizat pentru clasele terminale 19 acțiuni de informare și consiliere la care au participat 691 elevi cu scopul conștientizării acestora despre rolul și importanța Serviciului Public de Ocupare la început de carieră
- În data de 29.03.2019 a fost organizat Seminarul EURES dedicat liceenilor din anii terminali de studiu ai Liceului Teoretic „Grigore Antipa” Botoșani, scopul întâlnirii a fost de informare a liceenilor din anii terminali de studiu cu privire la serviciile EURES la nivel național și european (obiectivele EURES, promovarea mobilității de către Comisia Europeană și avantajele migrării în altă țară, serviciile EURES la nivel european, prezentarea site-ului național EURES și a proiectului „Your first EURES job”) creșterea gradului de conștientizare a beneficiilor utilizării rețelei EURES România și promovarea oportunităților și facilităților oferite de rețeaua EURES în rândul potențialilor căutători de locuri de muncă în străinătate, informare asupra avantajelor mobilității forței de muncă în cadrul UE/SEE și accesarea stimulentei oferite prin YOUR FIRST EURES JOB (Primul tău loc de muncă EURES)- oportunitate de mobilitate a tinerilor în vârstă de 18-35 de ani în țările UE.
- În perioada ianuarie-mai 2019 - echipa de experți implementare a Proiectului INTESPO-Intespo - Înregistrarea tinerilor în evidențele Serviciului Public de Ocupare - a organizat pentru clasele terminale un număr total de 31 acțiuni de informare și consiliere la care au participat 2052 elevi cu scopul conștientizării acestora despre rolul și importanța Serviciului Public de Ocupare la început de carieră, înregistrare în registrul tinerilor NEETs care să le faciliteze o atentă monitorizare până la inserția acestora pe piața muncii.

În primele cinci luni ale anului 2019 - s-au efectuat deplasări la 12 Unități Administrativ Teritoriale din Județul Botoșani și s-au organizat întâlniri de lucru cu reprezentanții acestora și agenți economici (oferite cu locurile de muncă vacante și programele de formare au fost afișate în locuri vizibile).

- Pentru a asigura o vizibilitate crescută a serviciilor s-a actualizat în permanență pagina agenției cu lista locurilor de muncă la nivel local și cele oferite prin rețeaua EURES, programele de formare pentru care se organizează înscrieri, modificări legislative, evenimente organizate în domeniul ocupării forței de muncă, și comunicatele de presă care au fost transmise mass mediei locale.

În perioada următoare, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani va mobiliza toate resursele materiale și profesionale pentru implementarea cu profesionalism a măsurilor active de combatere a somajului la nivel local .

Teodor Dimitriu  
Director executiv



Intocmit ,

Vranciuc Gabriela -inspector superior  
Compartiment Resurse Umane, Salarizare,  
Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ