



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL BOTOȘANI

Nr. *17040*/21.12.2021

R A P O R T

privind identificarea vulnerabilităților etice și de integritate rezultate în urma aplicării Chestionarului privind respectarea Codului de conduită etică și de integritate al Instituției Prefectului – Județul Botoșani

În urma aplicării și prelucrării statistice a chestionarelor aplicate unui număr de 25 salariați din cadrul Instituției Prefectului – Județul Botoșani, s-a constatat că pregătirea profesională a acestora, educația, cunoașterea legislației, a sancțiunilor și a riscurilor la care se expune o persoană atunci când săvârșește o anumită faptă de corupție, precum și cunoașterea obligațiilor de conduită și etică profesională au un efect descurajant în rândul potențialilor făptuitori.

În ceea ce privește evaluarea cadrului normativ intern al instituției, s-a constatat că nu există dificultăți majore în procesul de aplicare a prevederilor actelor normative. Existența cadrului legislativ privind funcționarea instituției prefectului, precum și a mecanismelor și instrumentelor care contribuie la creșterea transparenței activității au condus în mod indirect la prevenirea și combaterea corupției în cadrul instituției, cât și la respectarea principiilor și normelor de etică.

Din corelarea răspunsurilor la itemii nr. 3, 9 și 14 rezultă că toți salariații instituției cunosc reglementările privind săvârșirea actelor de corupție precum și încălcarea codului de etică și integritate, care sunt aplicate în practică.

În ceea ce privește factorul *loialitate*, rezultat din interpretarea răspunsurilor la itemul 8 corelat cu răspunsurile la itemul 11, se constată că loialitatea față de conducerea instituției este suficient de ridicată, dar nu excesivă, rezultatul obținut fiind apreciat ca pozitiv deoarece nu implică acțiuni viitoare vulnerabile la risc de corupție.

Cultura organizațională împărtășită de către toți salariații instituției a generat dezvoltarea unui interes comun pentru conceptele cu care operează în activitatea desfășurată, respectiv de a acționa adecvat și de a elabora decizii corecte, cu respectarea cadrului legislativ.

În concluzie, se poate observa că existența și cunoașterea cadrului legislativ privind funcționarea administrației publice, a mecanismelor și instrumentelor care contribuie la creșterea transparenței activității, a procedurilor clare de lucru, pregătirea profesională corespunzătoare și perfecționarea continuă a salariaților, educația, cunoașterea legislației, a sancțiunilor și a riscurilor la care s-ar expune în momentul săvârșirii unor fapte de corupție, precum și cunoașterea obligațiilor de conduită etică profesională sunt factori pozitivi care au contribuit în mod indirect la prevenirea și combaterea corupției, precum și la respectarea normelor de conduită profesională, în anul 2021, de către salariații Instituției Prefectului – Județul Botoșani.

ÎNTOCMIT,
Consilier de etică și integritate,
Doina Pașalău