



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL BOTOȘANI

Nr. 2870 / 28.02.2024

SE APROBĂ,
PREFECT,
Sorin CORNILĂ



RAPORTUL ANUAL
cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din
cadrul Instituției Prefectului – Județul Botoșani

Având în vedere prevederile art. 558 și 560 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pentru coordonarea și controlul normelor de conduită pentru personalul contractual și totodată asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită, instituțiile și autoritățile publice întocmesc rapoarte anuale cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu. De asemenea, au obligația de a coordona, controla și monitoriza respectarea normelor de conduită de către personalul contractual, cu respectarea prevederilor în domeniul legislației muncii și a celei specifice aplicabile.

Normele de conduită sunt obligatorii pentru personalul contractual din cadrul instituțiilor și autorităților publice.

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual se transmite M.D.L.P.A., se publică pe pagina de internet a instituției și se anunță prin comunicat difuzat printr-o agenție de presă.

În perioada 01.01. – 31.12.2023, în cadrul Instituției Prefectului – Județul Botoșani, activitatea consilierului de etică a constat în monitorizarea modului de aplicare și respectarea normelor și principiilor de conduită de către personalul din cadrul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

În anul 2023, la nivelul Instituției Prefectului – Județul Botoșani (inclusiv la nivelul Serviciului Public Comunitar de Pașapoarte și la nivelul Serviciului Public Comunitar Regim Permise de Conducere și Înmatriculări) personalul contractual angajat era în număr de **13**, toți intrând în categoria personalului de execuție.

INDICATORII privind asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită la nivelul personalului contractual angajat în cadrul Instituției Prefectului – Județul Botoșani:

- a) Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională : **0**
- b) Categoriile și numărul de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională: **0**
- c) Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute: **0**
- d) Măsurile de prevenire și / sau, după caz, sancțiunile aplicate – nu a fost cazul.

Prin Ordinul Prefectului nr. 518/07.12.2023 a fost adoptat Codul Etic al Instituției Prefectului – Județul Botoșani, comunicat, în vederea însușirii și a respectării acestuia, tuturor angajaților instituției.

Recomandările generale ale consilierului de etică:

1. Respectarea demnității umane trebuie să constituie baza tuturor relațiilor dintre colegi, indiferent de nivelul ierarhic sau funcția deținută.
2. Între colegi trebuie să existe cooperare și susținere reciprocă, transferul de informații între colegi fiind esențial în soluționarea eficientă a problemelor de serviciu.
3. Respectarea raporturilor de serviciu și a obligației de a-și exercita atribuțiile legale fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese.
4. Personalului instituției îi este interzis să abuzeze de calitatea sau de funcția îndeplinită pentru rezolvarea unor interese de ordin personal.
5. Personalul instituției are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul instituției, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin: întrebuintarea unor expresii jignitoare, dezvăluirea unor aspecte ale vieții private, formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.
6. Respectarea prevederilor Codului etic al instituției

Întocmit,
consilier de etică,
Doina Păsalău