



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BOTOȘANI

NR. 60793 /AJOFMBT/29.10.2024

**STADIUL IMPLEMENTĂRII LA NIVEL JUDEȚEAN
A STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**

CAPITOLUL I - SITUAȚIA PRIVIND EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI LA 30.09.2024

Potrivit Balanței Forței de Muncă publicată de Institutul Național de Statistică, principalii indicatorii la nivelul județului Botoșani la data de 01.01.2024 sunt :

Denumire indicator	Nr. persoane
Resurse de muncă	244.100
Populația ocupată civilă	106.600
Șomeri înregistrați	3.400
Populația activă civilă (populația ocupată civilă + șomeri înregistrați)	110.000
Populația în pregătire profesională și alte categorii de populați în vârstă de muncă (resurse de muncă - populația activă civilă)	134.100

Rata de ocupare care reprezintă raportul dintre populația ocupată civilă și resursele de muncă este de 43,7% .

La sfârșitul lunii septembrie 2024, un număr total de 4.944 persoane sunt înscrise în evidențele AJOFM Botoșani, din care 2.297 femei. Din cele 4.944 persoane înregistrate, 879 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 4.065 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești, din care 3.534 beneficiari de venit minim de incluziune socială.

Analizând structura persoanelor indemnizate pe medii de proveniență situația se prezintă astfel : din 879 șomeri indemnizați, un număr de 795 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizărilor curente și colective de personal iar 84 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.

Structura persoanelor în funcție de forma de învățământ absolvită este următoarea :

Total	- din care femei	învățământ primar și fără studii, din care:		FĂRĂ STUDII		învățământ gimnazial		învățământ profesional/art e și meserii		învățământ liceal		învățământ postliceal		învățământ universitar	
		Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei
4.944	2.297	1056	400	153	92	2132	974	787	333	762	443	58	41	149	106



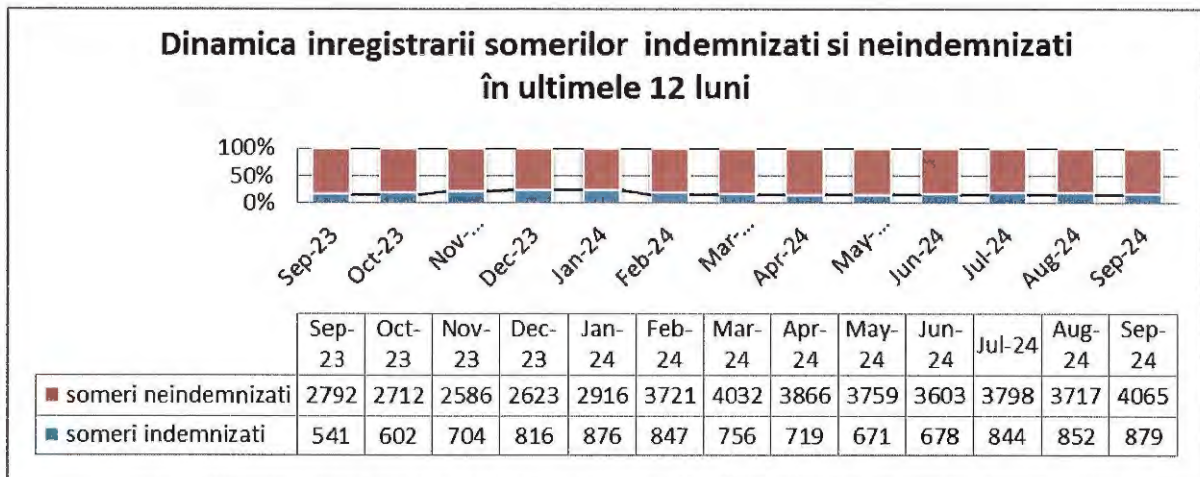
Ponderea cea mai mare este deținută de persoanele care au absolvit învățământul gimnazial 43,12%. urmată de persoanele care au absolvit învățământ primar și fără studii 21,36%

Analizând situația șomerilor pe grupe de vârstă situația se prezintă astfel :

TOTAL	SUB 25 ANI	25-29 ANI	30-39 ANI	40-49 ANI	50-55 ANI	PESTE 55 ANI
4944	438	197	788	1330	1062	1129

Putem aprecia faptul că ponderea cea mai mare este deținută de persoane cu vârste cuprinse între 40 și 49 de ani de 26,90% urmată de persoane cu vârsta peste 55 de ani cu o pondere de 22,84% .

La data de 30.09.2024 ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați este de 18,18% .



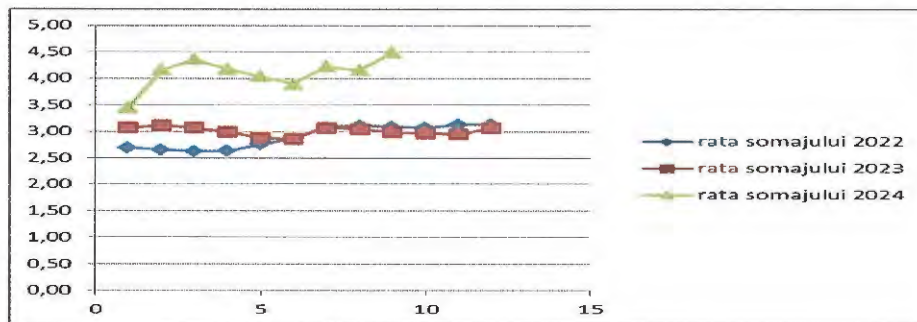
Raportat la luna septembrie 2023 se observă o creștere în ceea ce privește numărul persoanelor care s-au înregistrat în evidențele AJOFM Botoșani cu 1.611 persoane determinată de intrarea în evidență a persoanelor care beneficiază de venitul minim de incluziune socială precum și de concedierile colective de personal.

Evoluția ratei șomajului înregistrat la nivelul județului Botoșani în perioada 01.01.2022-30.09.2024 se prezintă astfel:

Anul	ian.	feb.	mart.	apr.	Mai	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	nov.	dec.
2022	2,69	2,65	2,62	2,63	2,75	2,86	3,09	3,12	3,09	3,07	3,13	3,14
2023	3,07	3,12	3,07	3,00	2,88	2,86	3,08	3,05	2,99	2,97	2,95	3,08
2024	3,45	4,15	4,35	4,17	4,03	3,89	4,22	4,15	4,49			



Evoluția ratei șomajului înregistrat este reprezentată sugestiv în graficul de mai jos :



Conform Ordinului 86/2002 - Rata șomajului înregistrat se determină ca raport între numărul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene (indemnizați și neindemnizați) - 4.944 persoane la nivelul județului Botoșani) și populația activă civilă (110.000 persoane la 01.01.2024) .

$$\text{Rata șomajului (înregistrat la 30.09.2024) = } \frac{4.944}{110.000} = 4,49\%$$

CAPITOLUL II - MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

a) Activitatea prin rețeaua EURES

În perioada ianuarie- septembrie 2024 situația numărului solicitanților de loc de muncă în străinătate în funcție de nivelul de instruire se prezintă astfel :

Perioada de referință 30.09.2024	Nr.solicitanți de loc de muncă în străinătate	Nivelul de instruire al solicitantului		
		primar, gimnazial, profesional	liceal, postliceal	universitar
TOTAL	46	24	18	4

b) Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate și sistemele de securitate socială

În perioada ianuarie-septembrie 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani a emis către persoane fizice 30 formulare europene E301/U1, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, pentru obținerea prestației de șomaj în, Spania(17 cereri), Italia (2 cereri), Germania (8 cereri), Austria(2 cereri), Belgia(1 cerere).

Pentru certificarea legată de membrii familiei unei persoane aflate în șomaj care trebuie luați în considerare la calculul prestațiilor, în cadrul AJOFM Botoșani a fost primite 8 solicitări pentru care s-au completat 6 formular E302/U006, pentru instituția competentă din Spania .



În perioada ianuarie-septembrie 2024 s-au primit de la persoane fizice interesate 154 solicitări în baza formularelor U2 , *formulare care permit beneficiarilor să primească în continuare indemnizația de șomaj din țara unde a fost disponibilizați în timp ce caută un loc de muncă în România* (132 beneficiari din Germania,2 beneficiari Olanda,2 beneficiari Italia,11 beneficiari Danemarca, 2 beneficiari Austria, 2 beneficiari Franța, 2 beneficiari Spania,1 beneficiar Elveția). In perioada ianuarie-septembrie 2024 s-a emis 10 formulare H - privind clarificarea situației persoanelor care beneficiază de indemnizație de șomaj astfel 7 formulare pentru Germania, 1 formular pentru Franța, 1 formular pentru Norvegia, 1 formular pentru Spania.

CAPITORUL III - Utilizarea bugetului instituției :

Sunt acoperite cheltuielile necesare pentru desfășurarea în bune condiții a activității instituției conform bugetului aprobat .

Execuția bugetară, la data de 30.09.2024 se prezintă astfel :

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	28.578.000	12.445.238	43,55%
Cheltuieli	48.036.000	33.634.086	70,02%

a)Cheltuieli din bugetului asigurărilor pentru șomaj pentru finanțarea măsurilor active

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă , se prezintă astfel:

Măsuri active pentru simularea ocupării		Plăți realizate la data de 30.09.2024 (lei)
Organizarea programelor de formare profesională în baza Legii 76/2002 (abonamente transport șomeri)		2.780
Stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea: primei de instalare,primei de încadrare,primei de relocare (art.74,75 și 76 din Legea 76/2002)		477.152
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă	Plăți pentru convențiile încheiate în baza art.85 din Legea 76/2002(persoane peste 45 de ani, unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomeri persoane cu dizabilități, tineri NEET, șomeri care mai au 5 ani până la pensie)	19.256.363
	Plăți pentru convențiile încheiate în baza art.80 din Legea 76/2002 (absolvenți)	700.245



Stimularea absolvenților și a șomerilor neindemnizați de a se încadra în muncă prin acordarea primelor de inserție și a primelor de activare(art.73^1.1,73^1.2,73^2)	69.498
Stimularea șomerilor indemnizați care se încadrează înainte de expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj (acordarea unui procent de 30% din indemnizația de șomaj pentru toată perioada la care ar fi avut dreptul dacă nu se angajau)	218.637
TOTAL	20.722.727

b) Stadiul derulării programului de investiții la data de 30.09.2024

Nr. crt.	DENUMIREA INVESTIȚIEI	Valoare investiției (mii lei)	Stadiul investiției(%)Etapa la care s-a ajuns la 30.09.2024	SURSA DE FINANȚARE
1.	„Reparatii capitale casa Constantin Zamfirescu Botosani”	3.949	100%	Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj
2	Reparații capitale puncte de lucru Săveni și Dorohoi	217	Încheiat Contract de lucrări – Reparații capitale punct de lucru Săveni – 102.219,88 lei cu termen de execuție 30.11.2024	Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj



CAPITOLUL.IV. - SITUAȚIA PRIVIND MĂSURILE DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎNTREPRINSE DE A.J.O.F.M. BOTOȘANI - în perioada 01.01.2024-30.09.2024

Pentru anul 2024 prin Programului de Ocupare , este prevăzută încadrarea unui număr total de 4.300 persoane.

Pâna la data de 30.09.2024 **un număr total de 2.906 persoane au revenit pe piața muncii .**

IV.1. Creșterea șanselor de ocuparea a persoanelor aflate în căutarea unui loc muncă s-a realizat de către AJOFM Botoșani, în principal prin :

a) Informare și consiliere profesională - 9.868 persoane în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de un ansamblu de servicii astfel încât activitatea s-a concretizat prin încadrarea în muncă a 312 persoane, recomandare pentru înscriere la programe de formare profesională a 690 persoane și 1.264 recomandari de a urma un program de tip "A doua șansă".

b) Medierea muncii - 2.906 persoane au beneficiat de servicii de medierea muncii astfel:

- 2.754 persoane încadrate cu contract individual de muncă pe perioada nedeterminată

- 152 persoane încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată

În perioada ianuarie-septembrie 2024 s-au organizat 2 burse a locurilor de muncă astfel :

- Bursa generală a locurilor de muncă din data de 17 mai 2024 la care a participat 665 persoane, urmare evaluării rezultatelor la o lună de zile , 388 persoane s-au încadrat în muncă .

- Bursa locurilor de muncă în domeniul confecțiilor organizată în perioada 27-28 septembrie 2024 la care a participat 211 persoane, urmare evaluării rezultatelor la o lună de zile , 64 persoane s-au încadrat în muncă

c) Formarea profesională - un număr total de 368 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au optat să urmeze un program de formare profesională, programe care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

d) Completarea veniturilor salariale ale angajaților - în total 303 beneficiari astfel :

- **241 persoane** care s-au angajat cu cu normă întreagă, conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le-a încetat plata indemnizației de șomaj **au beneficiat de 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj;**

- **62 șomerii înregistrați** de cel puțin 30 de zile, care nu au beneficiat de indemnizație de șomaj, și care s-au angajat cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, au beneficiat o **primă de activare în valoare de 1.000 lei.**

e) Stimularea mobilității forței de muncă - în total 96 beneficiari astfel :

- **87 persoane** care s-au încadrat în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, beneficiază de o **primă de încadrare pe o perioadă de 12 luni (decontarea navetei);**

- **6 persoane** care s-au încadrat în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, au schimbat domiciliul sau au stabilit reședința în localitatea respectivă



sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare(decontarea chiriei până la 900 lei lunar)

- 3 persoane care s-a încadrat în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, a schimbat domiciliul sau au stabilit reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de primă de instalare .

CAPITOLUL V . REALIZAREA PLANULUI DE FORMARE ȘI A PLANULUI DE OCUPAREA LA NIVELUL JUDEȚULUI BOTOȘANI

V.I. Realizarea Planului de Formare

Pentru anul 2024 s-a estimat :

- organizarea unui număr total de 29 programe de formare profesională pentru 364 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;
- 3 programe de formare gratuite pentru 42 persoane aflate în detenție ;
- subvenționare unui număr total de 20 contracte de ucenicie ;

Situația programelor de formare profesională demarate în perioada ianuarie-septembrie 2024 se prezintă astfel :

Nr.crt.	Program de formare	Număr programe	Număr cursanți
1	Lucrator comercial	3	73
2	Agent de securitate	3	80
3	Frizer	1	18
4	Ospătar chelner	1	23
5	Operator calculator electronic și rețele	2	39
6	Cofetar	1	23
7	Femeie de serviciu	1	15
8	Montator instalații solare	1	18
9	Comunicare în limba oficială-limba română	1	13
10	Competențe de bază de matematică științe și tehnologie	1	18
11	Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	1	25
12	Contabil	1	23
TOTAL		17	368

În baza protocolului de colaborare încheiat cu Penitenciarul Botoșani până la data de 30.09.2024, 22 persoane private de libertate au urmat programul de formare profesională - Îngrijitor spații verzi și 19 persoane comunicare în limbi străine - limba engleză . .
Programele de formare profesională sunt organizate în baza parteneriatelor încheiate de către Centrul de Formare Profesională a Adulților Mureș și Dolj.



VI - REALIZAREA IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE la 30.09.2024

Nr. crt.	Tip măsură/ Număr persoane ocupate	PLAN 2024	REALIZAT LA 30.09.2024
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	4.300	2.906
1	Servicii de mediere a muncii	4.300	2.906
1.a	pe locuri de munca pe perioadă nedeterminată	4.000	2.754
1.b	pe locuri de munca pe perioadă determinată	300	152
2	Cursuri de formare profesională	120	105
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj : 30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	225	241
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	90	62
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	605	980
5a	șomeri peste 45 ani	595	967
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	13
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	350	478
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD)	0	0
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie	25	60
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rd (9.a 9.b+9.c)	175	96
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	150	87
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	3
9c	prima de relocare	20	6
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ	30	68
11	Acordarea de primă de inserție absolvenților de învățământ	40	13
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	5	2



VII. DIRECȚII DE ACȚIUNE ÎN PERIOADA URMĂTOARE PENTRU IMPLEMENTAREA LA NIVEL JUDEȚEAN A STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Direcțiile de acțiune ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani în ceea ce privește incluziunea socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, au în vedere „, Obiectivele Programului de guvernare 2021–2024¹” precum și obiectivele prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 (SNOFM 2021-2027), care și-a propus o viziune integrată asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva ofertei de forță de muncă.

SNOFM 2021-2027² vizează creșterea ocupării prin măsuri de integrare pe piața muncii a următoarelor categorii de persoane:

- ✦ *persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor NEETs, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de oportunități și locuri de muncă”*

Măsurile incluse în SNOFM 2021 - 2027, au drept obiectiv o rată de ocupare de 75% pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 20-64 ani, până la sfârșitul anului 2027. În acest sens, se va pune accent pe inovare socială, adică noi modele de servicii publice și private, dezvoltate inclusiv prin parteneriate.

În vederea implementării SNOFM 2021 - 2027, Guvernul a adoptat și Planul de acțiuni pentru perioada respectivă, care are ca *obiective specifice*:

- ✦ *OS1 - integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile,*
- ✦ *OS2 - creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv NEETs),*
- ✦ *OS3 - modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente*
- ✦ *OS4 - consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii.*

Ținând cont de aceste obiective, A.J.O.F.M. Botoșani are în vedere următoarele priorități:

1. Accesare fonduri europene prin depunerile de cereri de finanțare Europeană în cadrul Programului Educație și Ocupare .

Până la data de 30.11.2024 se vor depune cereri de finanțare pentru proiecte finanțate din FSE în care AJOFM Botoșani va avea calitatea de beneficiar sau de partener astfel :



-Proiect „**INFOCONNECT**-pachet de activități pentru persoane fără/cu nivel scăzut de calificare” în parteneriat cu CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ BOTOȘANI , prin care **305 persoane** vor fi incluse în grupul țintă dintre acestea 212 vor urma un program de formare profesională în meserii solicitate pe piața forței de muncă iar aproximativ 50 de persoane vor avea posibilitatea evaluării pentru certificarea în meserii pentru care au experiență , menționăm faptul că aceste certificări se pot realiza și pentru persoane care au calitatea de angajat.

-Proiect „**ADAPT**-formare și adaptare activă la cerințele pieței muncii” în parteneriat cu ASOCIAȚIA CONSULTANȚILOR ÎN DEZVOLTARE COMUNITARĂ care se adresează tot persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare, prin care **320 persoane** vor fi incluse în grupul țintă, dintre acestea 196 vor participa la programe de formare profesională în ocupații solicitate și 60 persoane vor avea posibilitatea evaluării pentru certificarea în meserii pentru care au experiență , menționăm faptul că aceste certificări se pot realiza și pentru persoane care au calitatea de angajat .

-Proiect **EGO** - Oportunități Egale pentru Ocupare în care AJOFM Botoșani va avea calitatea de partener și care are ca si obiectiv cresterea gradului de ocupare sustenabila si de calitate a fortei de munca pentru **300 de persoane**, someri si persoane inactive (someri de lunga durata, tineri cu vârsta de peste 30 ani, persoane din comunități marginalizate, persoane din mediul rural, persoane peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție sau refugiați), persoane cu dizabilități și persoane de etnie roma din regiunea Nord Est - județul Botoșani, prin dezvoltarea si implementarea unui set complex de masuri integrate si personalizate, care vizeaza imbunatatirea accesului pe piata muncii, cresterea gradului de insertie profesionala si indirect sociala, prin imbunatatirea aptitudinilor si a competentelor grupului tinta.

-Proiect „**Tineri NEETs în acțiune - TIN ACT**” în parteneriat cu ASOCIAȚIA ”INSTITUTUL PENTRU PARTENERIAT SOCIAL BUCOVINA”- activitățile acestui proiect se adresează tinerilor care au împlinit 14 ani și care au vârsta mai mică de 30 ani la data intrării în operațiune, cu precădere din categoria NEETs -**1600 tineri** .

-Proiect **IN JOB** - Incluziune pe piața muncii a tinerilor NEETS în care AJOFM Botoșani va avea calitatea de partener și care are ca si obiectiv furnizarea de servicii de formare/ocupare pentru **300 tineri**, inclusiv tineri NEETs, din județul Botoșani în funcție de profilul tinerilor, prin dezvoltarea și implementarea unui set complex de măsuri integrate și personalizate cu accent pe îmbunătățirea aptitudinilor și a competențelor acestora .

2. Promovarea și susținerea activităților independente ale tinerilor. Acordarea de servicii de consultanță și asistență în vederea începerii unei activități pe cont propriu sau demararea unei afaceri.
3. Finanțarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din bugetul proiectelor cu fonduri europene a uceniciei ca instrument de asigurare a dezvoltării și certificării competențelor profesionale prin pregătire la locul de muncă. În perioada imediat următoare se vor implementa la nivel local proiecte strategice în care ANOFM are calitatea de beneficiar astfel :

-Proiect **Formactiv-formare și muncă activă** - proiect care vizeaza finanțare contractelor de ucenicie pentru șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane



reîntoarce în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - **la nivelul județului Botoșani se vor finanța 440 contracte de ucenicie .**

-Proiect START-Investește în calificare pentru viitor! - proiect care vizează finanțarea contractelor de ucenicie pentru tineri sub 30 de ani - la nivelul județului Botoșani se vor finanța 90 contracte de ucenicie .

4. Promovarea sistemului de stagii pentru absolvenții de învățământ superior.
5. Promovarea sistemului de educație și formare profesională prin campanii de informare, consiliere și orientare în carieră .
6. Subvenții acordate angajatorilor în vederea stimulării incluziunii pe piața muncii a persoanelor greu integrabile pe piața muncii (absolvenți ai instituțiilor de învățământ, tineri NEETS, someri de lungă durată, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu dizabilități, absolvenți postinstituționalizați, persoane marginalizate social .
7. Calificarea și recalificarea forței de muncă pentru sectoarele cu potențial de creștere economică cât și de reconversie profesională pentru persoanele disponibilizate de firme din dimeniul confecțiilor.
8. Dezvoltarea de parteneriate public-privat prin cooptarea tuturor factorilor ce pot fi implicați : instituții publice, instituții de învățământ, UAT-uri, ONG-uri, furnizori de servicii de ocupare publici și privați, furnizori de formare profesională publici și privați, antreprenori, pentru a întări capacitatea de intervenție asupra unor categorii dezavantajate pe piața muncii (tineri NEETS, persoane de etnie romă, someri de lungă durată, persoane cu dizabilități).
9. Perfecționarea continuă a personalului A.J.O.F.M. Botoșani pentru implementarea noilor metode de furnizare a serviciilor.
10. Dezvoltarea capacității instituționale a A.J.O.F.M. Botoșani în ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
11. Creșterea gradului de informare a beneficiarilor cu privire la serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județul Botoșani prin organizarea de acțiuni de promovare care să crească expunerea în mass-media și social media a serviciilor furnizate de către instituției noastre .



DIRECTOR EXECUTIV ,

Anca Apavăloaie